MANAGER

BtoB :

Top management motivationnel - de l'individu au collectif, et inversement

OBJECTIFS	Fournir aux managers les outils nécessaires pour mobiliser leurs collaborateurs autour du projet de l'entreprise Engager les équipes dans les évolutions de l'entreprise
ACTÉA, LA DIFFÉRENCE...	Votre équipe est plus belle que vous ne le pensez La création de valeur comme fondamental RV de suivi de formation 1 mois après la formation / plan de progrès
PROGRAMME	**1/MANAGER EN LEADER, CONSTRUIRE ET TRANSMETTRE SA VISION** • Prendre en compte la culture de l'organisation, les postures des équipes et les enjeux des acteurs • Questionner les certitudes • Déceler et exploiter son potentiel de leader - Affirmer son style et sa personnalité • Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice • Transformer sa vision en projets opérationnels. • Communiquer sa vision et la faire partager • Obtenir l'adhésion de son équipe et de ses interlocuteurs clefs. **2/ÉVOLUER DANS SON RÔLE DE MANAGER** • Identifier ses ressources pour réussir la posture de manager. • S'adapter au niveau d'autonomie de ses collaborateurs. • Repérer les techniques de montée en compétence à utiliser. • Élaborer avec le collaborateur son plan de développement personnel. • Augmenter son capital relationnel - Décoder son style relationnel - Progresser dans sa communication. **3/FAIRE BOUGER LES LIGNES ET ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS** • Mettre en place les processus de changements nécessaire au rythme attendu • Situer ses collaborateurs dans leur performance et adapter son management. • Évaluer le degré d'autonomie et de maturité de ses collaborateurs, et gérer les différents comportements face au changement • Susciter la demande par le feed-back. • Renforcer son pouvoir de conviction : message, et techniques de prise de parole en public • Saisir les opportunités avec son réseau interne. • Favoriser le partage de pratiques **4/GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES**
MÉTHODES	Nombreux jeux de rôles et workshop Exercices de réflexion sur Soi Découverte de son profil individuel de manager
PUBLIC	Dirigeants, cadres dirigeants, comités de direction, comités stratégiques
EVALUATION	Questionnaire d'évaluation comparatif avant / après Attestation de formation remise aux participants à l'issue de la formation
DURÉE	2 jours + 1 jour

Actéa Développement
Créer de la valeur